

SAVON VOIMA -KONSERNIN EETTISET TOIMINTAOHJEET

(Code of Conduct)

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 28.9.2015.

Toimintaperiaatteet ovat lähtökohta päivittäiselle työllemme. Tämän toimintaohjeistuksen tarkoituksena on selventää ne eettiset ja toiminnalliset periaatteet, joilla Savon Voima liiketoimintaansa harjoittaa suhteessa sidosryhmiin, työntekijöihin ja ympäristöön. Ohjeistus ei kata yksityiskohtaista toimintaohjeistusta kaikkiin mahdollisiin tilanteisiin ja tällöin jokaisen täytyykin arvojemme pohjalta harkita hyvän ja sopivan käytöksen rajat.

Ohjeistuksen on hyväksynyt Savon Voiman hallitus ja sitä noudatetaan koko konsernissa.

Toimintaperiaatteet heijastavat arvojamme, jotka ovat:

ASIAKAS ON TÄRKEIN

Teemme työtä asiakkaidemme parhaaksi ja ylittääksemme asiakkaiden odotukset

MEIHIN VOI LUOTTAA

Kerromme avoimesti toiminnastamme ja tavoitteistamme. Pidämme kiinni lupauksistamme ja teemme laadukkaasti sen, mitä lupamme. Olemme ammattilaisia, luotamme toistemme osaamiseen ja arvostamme toisiamme.

TAHDOMME MENESTYÄ

Teemme tuloksellista ja molempia osapuolia hyödyttävää yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Menestymme yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.

OPIMME JA KEHITÄMME

Parannamme jatkuvasti toimintaamme, palvelujamme ja osaamistamme. Ilmoitsemme onnistumisista ja opimme virheistä. Pyrysymme avoimina muutoksille.

Lisäksi toimintaamme ohjaa tavoitteet **Nolla tapaturmaa** ja **Nolla ympäristövahinkoa**, joiden osalta teemme määrätietoista kehittämistyötä ja säännöllistä arviointia.

Häirintä ja syrjintä ovat toiminnassamme ehdottomasti kiellettyä, ja havaittuihin ongelmiin on puututtava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

SITOUTUMINEN MENESTYKSEEN

Liiketoimintaa harjoitetaan voimassaolevien määräysten, lakien ja eettisten standardien mukaisesti. Hyviä liiketapoja noudatetaan kaikessa toiminnassa.

LAHJOJEN ANTAMISEN JA VASTAANOTTAMISEN PERIAATTEET

Vältämme kaikkia niitä tilanteita, joissa oma henkilökohtainen etumme saattaa olla ristiriidassa Savon Voiman etujen kanssa. Savon Voiman edustajat tai näiden perheenjäsenet eivät saa ottaa vastaan mitään suosiosoituksia, kuten rahaa, arvokkaita lahjoja, etuja, ilmaismatkoja Savon Voiman nykyisiltä tai mahdollisilta uusilta toimittajilta. Lahjojen tulee antaessa ja saataessa olla aina arvoltaan tavanomaisia eli sellaisia, joita Savon Voimakin saattaisi liikelahjana antaa.

TILAISUUKSIIN OSALLISTUMINEN JA VIERAILUT

Kun Savon Voiman työntekijät tapaavat nykyisiä tai mahdollisia uusia toimittajia, jotka haluavat tarjota jotakin, on normaalin lounaan tai päivällisen nauttiminen hyväksyttävää. Kaikkea kohtuuttomuutta on kuitenkin vältettävä. Jos nykyinen tai mahdollinen tuleva toimittaja/yhteistyökumppani kutsuu Savon Voiman työntekijän työpaikan ulkopuolella järjestettävään seminaariin tai tapahtumaan (tai siihen verrattavaan), kyseisen henkilön on ensin kriittisesti arvioitava, edistääkö seminaari tai tapahtuma todella Savon Voiman liiketoimintaa. Mikäli osallistuminen on liiketoiminnallisista syistä järkevää, kustantaa siihen liittyvät matkat Savon Voima. Osallistumisen tapahtumaan tai matkaan hyväksyy esimies, joka tarvittaessa varmistaa asian liiketoimintajohtajalta. Ulkomaanmatkat hyväksytetään aina toimitusjohtajalla.

LUENNOINTI- TAI KONSULTOINTIPALKKIOT MAKSETAAN SAVON VOIMALLE

Työntekijällämme ei ole oikeutta veloittaa itselleen ulkopuolisen järjestäjän luento- tai esiintymispalkkiota työaikana pidetyistä esiintymisistä/luennoinnista tai esityksestä, joka on valmisteltu työaikana. Mikäli saat työtehtäviisi tai Savon Voimalla harjoittamaan ammattiisi liittyen kutsun luennoida tai konsultoida esim. oppilaitoksissa, erilaisissa tilaisuuksissa, koulutuksissa, messuilla tai muissa vastaavissa tapahtumissa, laskuttaa Savon Voima mahdollisen palkkion järjestäjältä/kutsujalta ja matkakulut työntekijälle maksaa Savon Voima. Asianomaisen työntekijän tulee olla laskutuksen osalta yhteydessä henkilöstöhallintoon.

EETTISET HANKINTAPERIAATTEEMME JA YHTIÖN OMAISUUDEN KÄYTTÖ

Jokaisen hankintoja tekevän Savon Voiman työntekijän on noudatettava eettisiä hankintaperiaatteitamme. Hankintaperiaatteet edellyttävät muun muassa, että:

- Tunnumme eettiset toimintaohjeemme ja sitoudumme noudattamaan niitä.
- Noudatamme voimassaolevia lakeja, asetuksia ja säädöksiä, yleistä hyvää tapaa sekä rehellisyyden, tasapuolisuuden ja syrjimättömyyden periaatteita.
- Hankinnat suoritamme taloudellisesti ja tarkoituksenmukaisesti vapaassa kilpailutilanteessa.
- Emme tee yhteistyötä kilpailijoiden kanssa hankintoihin liittyvissä asioissa, poikkeuksena erilliset yhteistyöryhmittymät, joihin on saatu kilpailuviranomaisen hyväksyntä.

Henkilöstön edellytetään huolehtivan yhtiön omaisuudesta hyvin ja käyttävän sitä tehokkaasti. Yhtiön omaisuuden käyttö luvattomiin tarkoituksiin on kielletty.

HENKILÖSTÖ ON TOIMINTAMME KIVIJALKA

Keskinäiselle kunnioitukselle ja avoimelle yhteistoiminnalle perustuva yrityskulttuuri ovat yritystoimintamme ydin. Turvallinen työympäristö, jossa epäkohtiin aktiivisesti vaikutetaan ja puututaan, on kaikkien etu. Me emme tee tulosta turvallisuuden kustannuksella!

Henkilöstölle tarjoamme koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä ja tulevia työtehtäviään. Työsuhhteissa edistämme aktiivisesti tasa-arvoa ja noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia.

Edellytämme voimassa olevan lainsäädännön ja työehtosopimusten noudattamista myös yhteistyökumppaneiltamme, joiden kanssa solmimme hankinta- tai yhteistyösopimuksia.

KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

Liiketoiminnassamme teemme investointeja ja suunnitelmia pitkälle aikavälille mahdollisimman kestävällä ja vastuullisella tavalla. Ympäristöstä huolehtiminen näkyy jokapäiväisessä työssämme ja edistämme omalta osaltamme kestäväen kehitykseen tähtääviä innovaatioita.

AVOIN VIESTINTÄ JA YHTEISKUNTAVASTUU

Kerromme rehellisesti ja avoimesti tavoitteistamme ja toiminnastamme sidosryhmillemme myös ongelmatilanteissa. Edistämme vuoropuhelua ja sidosryhmien kuulemista. Emme levittele asiatomia tai sopimattomia kannanottoja työyhteisöstämme.

Kannustamme henkilökuntaamme osallistumaan yhteiskunnalliseen toimintaan ja päätöksentekoon, mutta emme tue suorasti tai epäsuorasti poliittisia puolueita tai organisaatioita. Yhtiö ei myöskään osallistu yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjojen rahoitukseen.

Mikäli sinulla on tämän ohjeen tulkitsemiseen tai ymmärtämiseen liittyviä epäselvyyksiä, älä epäröi kysyä asiaa esimieheltäsi tai esimerkiksi yksikkösi johtajalta. Voit myös olla yhteydessä henkilöstöjohtajaan tai toimitusjohtajaan.